

Template Lebensarbeitszeitkonto

Altersteilzeit war gestern Lebensarbeitszeitkonto ist heute

Zahlreiche Unternehmen sind in den vergangenen Jahren den Schritt gegangen, eine neue betriebliche Lösung zu den ausgelaufenen gesetzlichen Altersteilzeitregelungen zu suchen.

Durch das "Flexigesetz" (=Gesetz zur sozialrechtlichen Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen) wurden die sozialversicherungsrechtlichen Rahmenbedingungen geschaffen, wodurch Zeitwertkonten an Attraktivität gewonnen und immer mehr Verbreitung finden d.h. Unternehmen bieten mit dem Lebensarbeitszeitkonto ihren Mitarbeitern finanzierte Freistellungsphasen, die in Form von Sabbatical oder durch einen vorzeitigen Ruhestand genommen werden können.

Grundlagen zum Auf- und Abbau des Kontos ergeben sich aus den betrieblichen und einzelvertraglichen Regelungen, die in Abhängigkeit der Tarifzugehörigkeit unterschiedlich ausgestaltet werden können.

Funktionsweise

Unsere Lösung unterstützt Sie beim Auf- und Abbau sowie der Verwaltung der mitarbeiterindividuellen Vereinbarungen zum Lebensarbeitszeitkonto.

Wichtige Instrumente sind hierbei: ein eigener Infotyp, eigene Kalkulationsprogramme und Berichte, die Anbindung zu Kapitalanlagegesellschaften sowie eine ESS-Oberfläche.

Lebensarbeitszeitkonto (9277) anzeigen

Bereits heute sind dabei alle gesetzlichen Regelungen in unserem Template umgesetzt.

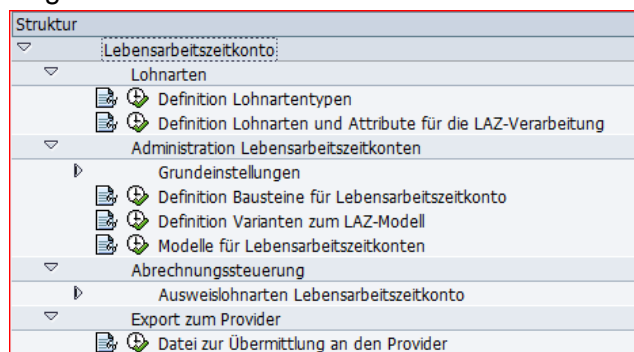
Darstellung

Wichtigster Bestandteil im Template ist ein kundeneigener Infotyp, der als zentrales Steuerelement für den Personalsachbearbeiter dient.

Der Infotyp gliedert sich übersichtlich und bietet neben der Erfassung von Umwandlungen noch zahlreiche zusätzliche Funktionen. Damit ist eine einfache Bedienung bei dennoch großem Funktionsumfang möglich.

Anwendungsbeispiel

In einer Betriebsvereinbarung oder im Tarifvertrag werden für unterschiedliche Mitarbeitergruppen in Ihrem Unternehmen verschiedene Möglichkeiten zum Auf- und Abbau von Lebensarbeitszeitkonten angeboten.



Durch verschiedene LAZ-Modelle in Verbindung mit verschiedenen LAZ-Bausteinen kann dieses Szenario in unserem Template anhand der Unternehmens- und Personalstruktur in SAP abgebildet werden.

Diese Umsetzung setzt darüber hinaus lediglich Customizing voraus und erfordert keinerlei Programmierkenntnisse.

Voraussetzungen

Unsere Lösung kann ab SAP HCM 4.6 eingesetzt werden ist Unicode-fähig.

Vorteile für die Personalabteilung

- Nutzung der bereits vorhandenen Stamm- und Bewegungsdaten
- Einfacher kundenindividueller Infotyp mit umfassenden Funktionsumfang zur Administration
- Einfache Einbindung in die Entgeltabrechnung mit detailliertem Protokoll
- Vorgefertigte Einbindung von externen Providern über Schnittstellen
- Eigene Kalkulationsprogramme und Berichte
- Detaillierte Mitarbeiterauskunft zum Lebensarbeitszeitkonto auf Knopfdruck

Vorteile für das Personal

- ESS-Szenario zur Votierung an der Teilnahme und zur Auskunft zum Lebensarbeitszeitkonto

Personnel area DE01, Neurotstr. 16, 69190, Walldorf	Personalnummer	Geburtsdatum
Herr	30009	29.10.1970
Wandlung-Geld LAZ	Start	Ende
via del sol	01.01.2011	31.01.2012
54479 Roma	Arbeitsgeber	Datum
	Personnel area DE01	25.01.2012
		15.01.2011

Kontoauszug für das Lebensarbeitszeitkonto		
Einbringung für den Berichtszeitraum		
Datum	Einbringungsart	Betrag
01.12.2011	Gesamteinzahlung für das abgerechnete Jahr	5.947,60
01.01.2012		750,00
01.01.2012		100,00
Einbringungen seit Teilnahmebeginn		
Summe		6.797,60
Wert des Kontos		
Wert zum Stichtag		0,00
Zu gewährender Arbeitsentgeltguthaben		
Wert zum Stichtag		6.797,60

- ESS-Szenario Freistellungsrechner zur Ermittlung der Freistellungstage/-monate anhand von Vorgaben z.B. des Bruttogehalt.

Freistellungsrechner	
Persönliche Daten	
Personalnummer:	00030009
Vorname:	Wandlung-Geld
Nachname:	LAZ
Geb-Datum:	29.10.1970
Daten	
Gehälter	
Bruttogehalt:	5.019,26 Euro
Wunschgehalt:	70,00% 3.513,48 Euro
Guthaben	
Letzte monatliche Einzahlung:	750,00 Euro
Letzte Einmalzahlung:	100,00 Euro
Wertguthaben:	6.797,60 Euro
Daten	
Stichtag:	31.01.2012
Alter:	66 Jahre 10 Monate
Freistellungsdatum:	29.08.2037

Funktionsumfang Basispaket

- Kundenindividueller Infotyp
- Einbindung in der Personalabrechnung
- Eigener Customizingleitfaden
- Einfaches Reporting

Funktionsumfang Zusatzpaket

- ESS-Szenarien
- Schnittstelle zu externen Providern
- Erweitertes Reporting

Einführungsaufwand

Das Lebensarbeitszeitkonto wird bereits mit vorgefertigtem Customizing ausgeliefert. Dieses deckt alle derzeitigen gesetzlichen Regelungen ab.

Anpassungen sind daher nur auf kundenindividueller Ebene erforderlich.

Hierdurch reduziert sich der Einführungsaufwand für Sie auf ein Mindestmaß.

Sie sind daran interessiert, über ein Lebensarbeitszeitkonto an Attraktivität als Arbeitgeber zu gewinnen?

Wir unterstützen Sie gerne!

Kontaktieren Sie uns für ein unverbindliches Angebot.

